

加美よつば農業協同組合 行動計画

女性が就業を継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成32年3月31日

2. 当組合の課題

採用における男女差に大きな差はないが、管理職に占める女性の割合が少ない。

3. 数値目標

管理職に占める女性の割合を20%以上とする。

4. 取組内容と実施期間

キャリア形成に関する研修会等を実施する。

平成28年 4月～ 女性職員に対し、キャリアに関するアンケートを行う。

平成28年 5月～ 女性職員に対し、JA資格認証上級・内部監査士の資格取得を推進する。

平成28年10月～ 女性職員と管理職を交えた研修会の実施。

女性の活躍の現状

①管理職に占める女性労働者の割合	12.5%
②採用労働者に占める女性の割合	38.1%