

加美よつば農業協同組合 行動計画

女性が就業を継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和9年3月31日

2. 当組合の課題

採用における男女差に大きな差はないが、管理職に占める女性の割合が少ない。

3. 数値目標

管理職に占める女性の割合を30%以上とする。

4. 取組内容と実施期間

キャリア形成に関する研修会等を実施する。

令和6年4月 ～ 対象となる男女職員に対し、キャリア形成に関するアンケートを行う。

令和6年5月 ～ 対象となる男女職員に対し、JA資格認証・内部監査士等の資格取得を推進する。

令和6年10月～ 正職員登用試験の募集及び職員への周知。

女性活躍に関する情報公表（対象年度：令和4年度）

①労働者に占める女性の割合 40.9%

②管理職に占める女性労働者の割合 23.7%

③男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全職員 87%

（正職員 82.9%、有期・パート職員 92.7%）

（女性活躍推進法）